



# 亞太區人力資源服務



祿西律師事務所人力資源服務單位WORKSPHERE為您及您的員工提供完整、全面的人力資源解決方案，由了解您的業務且可信的顧問為您提供合適的支援。

下方列出我們目前於亞太區提供的人力資源服務。若您需要其他人力資源服務，歡迎聯絡我們，我們樂意與您商討並提供協助。

## 培訓

我們的培訓服務為人力資源部、公司內部法律人員及經理提供專門課程。我們設計的活動具互動性、容易取得，並常以文字或影片形式進行個案討論，吸引學員參與。

我們目前於亞太區開辦的課程包括：

- ▶ 執行調查（2小時）
- ▶ 壓力及精神健康（2小時）
- ▶ 無意識偏見（1.5小時）
- ▶ 多元性（1.5小時）
- ▶ 移民法（課程長度不一）
- ▶ 領袖工作坊：防止性騷擾及欺凌（2小時）
- ▶ 發聲研討會：防止性騷擾及欺凌（1.25小時）

我們亦可就特定題目制定課程，並提供網上學習方案。若您希望討論您的培訓需求，請聯絡我們，我們樂意為您提供協助。

## 調查

經營業務變得越來越複雜，當中或因意料不及的因素引起疑慮，甚至帶來潛在損害。於問題初浮現時正視它們，能節省時間及資源，亦可減低它們變成長期問題的風險。使用外部調查員進行事實調查，能顯示您嚴正處理問題的態度，把內部揣測降至最低，並確保維持保密。外部調查的結果通常被視為較獨立、不受政治因素影響。

祿西律師事務所的調查經驗豐富，往績亮麗。我們善於把相關事實從複雜的背景分割出來。我們展開調查前，必先與您商討及確定調查的規模。我們會先制定初期計劃，讓您知道我們需要查閱的文件或證據細節，以及希望查問的對象姓名。調查結束時，我們會提供完整的事實調查報告，以便您決定下一步行動。

各調查個案或有甚大差異，故費用也會有所不同。我們與您商討調查規模後，會制定固定費用，於展開工作前讓您知道調查的成本。

## 人力資源顧問

我們的人力資源顧問服務由經驗豐富的人力資源專才與您並肩合作，提供相關的專業服務。我們熟悉所有與我們合作的人力資源顧問，他們於行內往績出色，具備深厚的技術專長，能為您的人力資源團隊提供技術輔助。

我們提供具彈性的服務：服務時期可以日或星期計，甚至是3個月等；制定特別領導計劃；填補產假空缺；或填補臨時空缺，直至聘請到新員工。我們的人才具廣泛及深厚的技術、行業範疇及能力，執行策略及運營層面的工作。我們的人力資源顧問具備分析情形及評估解決方案的能力，能提出建議及執行特定計劃，以助您的機構推動切實改變。他們能加入現有人力資源團隊工作，亦可按需要，作為關鍵持份者的獨立資源。

請告訴我們您的需要，包括所需技能及經驗層面，以及目標等，以便我們於廣泛資源中為您尋找合適的配對。祿西會從頭到尾跟進項目進度。

我們的顧問能於各範疇提供協助，包括：

- 管理員工關係問題
- 臨時人力資源商業合作夥伴、人力資源總監或學習及發展專家
- 行政人員培訓
- 人政人員薪酬及獎勵
- 領袖發展計劃
- 人才管理
- 員工投入度

## 全球文化流通

我們的全球文化流通計劃旨於幫助客戶突破地理、文化及語言界限，提升業務營運效率。我們知悉現時大部分客戶均於全球經營業務，從而在策略及運營層面面對全新挑戰。

我們的專家在全球逾50個國家帶領培訓及顧問工作，並擅長在敏感卻至關重要的領域中，與多文化及多語言的團隊合作。我們提供廣泛的培訓選擇及形式，發展配合您需求的最佳方案。我們的培訓質素卓越，造就真正的思維及運營改變，助您提高企業的全球文化流通度。

各全球文化流通關注計劃的成本按您的需要而有所不同，我們能在與您商討計劃規模後，協議出固定費用。

## 我該聯絡誰以了解更多詳情？

如欲了解更多詳情或進行非正式討論，請聯絡 Kathryn Weaver 或 Emma Richardson。



**Kathryn Weaver**

合夥人及香港事務所負責人

[kathryn.weaver@lewissilkin.com](mailto:kathryn.weaver@lewissilkin.com)

+852 2972 7133



**Emma Richardson**

WorkspHERE總監

[emma.richardson@lewissilkin.com](mailto:emma.richardson@lewissilkin.com)

+44 (0)20 7074 8390